

UCHWAŁA NR XXXIV/271/2018

RADY GMINY BOJANÓW

z dnia 19 lipca 2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bojanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.1260), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy Bojanów uchwala, co następuje:

§1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bojanów w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00
- 2) Dodatek funkcyjny – 1.900,00
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 2.640,00 zł
- 4) Dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego 940,00 zł.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bojanów.

§3.

Traci moc uchwała Nr II/8/10 Rady Gminy Bojanów z dnia 6 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy oraz uchwała Nr V/26 /2015 Rady Gminy Bojanów z dnia 12 marca 2015 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bojanów.

§4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018 roku.

Przewodniczący Rady

Emil Bieleń

Uzasadnienie

Uprawnienie Rady Gminy do ustalania wynagrodzenia wójta wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych .

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek specjalny, który przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Przedstawione składniki wynagrodzenia wójta są elementami obowiązkowymi i mieszczą się w granicach określonych ustawą o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych. Wynagrodzenie wójta nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, określonego w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zgodnie z ustawą budżetową na 2018 r. wynosi 1.789,42 zł. Zmiana wynagrodzenia wójta wynika ze zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.